

	Комитет по образованию
	Санкт-Петербургское государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж туризма и гостиничного сервиса» (Колледж туризма Санкт-Петербурга)

Ресурсный центр подготовки специалистов Санкт-Петербурга
реализуемая инновационная образовательная программа
«Формирование модели образовательно-производственного кластера,
в рамках сетевого взаимодействия (на примере сферы сервиса)»

СОГЛАСОВАНО
Директор
Колледжа туризма Санкт-Петербурга
С.А. Антонова
«04» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о деятельности Городской творческой группы
по реализации инновационной образовательной программы**

**«Формирование модели образовательно-производственного кластера,
в рамках сетевого взаимодействия (на примере сферы сервиса)»**

Принято на заседании
Городской творческой группы
Колледжа туризма и ПОУ Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «28» сентября 2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Распоряжением Комитета по образованию № 1362-р от 06.07.2022 г. «О признании профессиональных образовательных учреждений ресурсными центрами подготовки специалистов Санкт-Петербурга», в рамках реализации инновационной образовательной программы по теме «Формирование модели образовательно-производственного кластера, в рамках сетевого взаимодействия (на примере сферы сервиса)».

1.2. Настоящее Положение определяет основные задачи и функции Городской творческой группы, содержание и объем, этапы работ, организационно-техническое обеспечение деятельности.

1.3. Положение о деятельности Городской творческой группы и её состав утверждаются Директором Колледжа туризма Санкт-Петербурга.

1.4. Городская творческая группа осуществляет свою деятельность на принципах равноправия её членов, коллегиальности принятия решений и гласности.

1.5. Руководство деятельностью Городской творческой группой осуществляет Ресурсный центр.

2. Задачи Городской творческой группы

2. Разработка программ опережающего профессионального обучения сферы сервиса.

2.1. Апробация и внедрение программ опережающего профессионального обучения, для удовлетворения потребности рынка труда

2.2. Создание проектов нормативно-правовых документов для обеспечения функционирования модели образовательно-производственного кластера сферы сервиса.

3. Функции Городской творческой группы

3.1. Изучение и анализ механизма кластерного взаимодействия в системе СПО в субъектах РФ.

3.2. Взаимодействие с Предприятиями по направлению подготовки: Туризм, Гостиничный сервис, Ресторанный сервис, Поварское дело, Коммерция и торговля.

3.2.1. Участие в разработке модели образовательно-производственного кластера сферы сервиса, по направлениям подготовки: «Поварское дело», «Ресторанный сервис», «Туризм», «Гостиничное дело», «Коммерция и торговля».

3.2.2. Участие в организации и проведении ознакомительных экскурсий на базе предприятий и образовательных учреждений входящих в образовательно-производственный кластер сферы сервиса, по согласованию.

3.3. Участие в разработке проектов нормативно-правовых документов для обеспечения функционирования модели образовательно-производственного кластера сферы сервиса и их экспертизе, рецензировании работодателями.

3.4. Участие в разработке методических рекомендаций по разработке комплекта документов для определения функционирования модели кластерного взаимодействия.

3.5. Участие в формировании программ опережающего профессионального обучения по направлениям подготовки сферы сервиса.

3.6. Участие в апробации программ опережающего профессионального обучения по направлениям подготовки сферы сервиса.

3.7. Участие в корректировке программ опережающего профессионального обучения по направлениям сферы сервиса.

3.8. Участие в организации и проведении технической и содержательной экспертизы, рецензирования высококвалифицированными специалистами, работодателями разработанных документов в ходе реализации ИОП.

3.9. Участие в разработке и реализации программы ДППК «Сопровождение внедрения модели образовательно-производственного кластера».

3.10. Участие в работе по оказанию консультативной помощи педагогическим работникам ПОУ Санкт-Петербурга по вопросам реализации инновационной образовательной программы;

3.11. Распространение педагогического опыта по созданию условий для формирования модели образовательно-производственного кластера сферы сервиса и создания ПОПО сферы сервиса на практических семинарах, научно-практических конференциях, городских студенческих научно – исследовательских конференциях, круглых столах, мастер-классах, открытых уроках, экскурсиях, в публикациях.

3.12. Участие и выступления на семинарах, круглых столах, заседаниях городских творческих групп, координационных совещаниях по тематике инновационной образовательной программы;

3.13. Публикации по теме инновационной образовательной программы, поддержка новых образовательных инициатив;

3.14. Презентация инновационного опыта СПб на городском и общероссийском уровне;

3.15. Предоставление в Ресурсный центр выполненных промежуточных и итоговых материалов в рамках реализации инновационной образовательной программы.

3.16. Формирование и предоставления в Ресурсный центр отчета о результатах деятельности членов Городской творческой группы на каждом этапе реализации инновационной образовательной программы; 1-й этап 2022-2023 учебный год; 2-й этап 2023-2024 учебный год; 3-й этап 2024-2025 учебный год.

4. Состав и организация деятельности Городской творческой группы

4.1. Городская творческая группа создается из числа компетентных и квалифицированных педагогических работников колледжа и профильных ПОУ сетевого взаимодействия Санкт-Петербурга (преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, зам.директора по УИР и УМР);

4.2. Заседания Городской творческой группы проводятся в соответствии с планом работы;

4.2.1. Заседания Городской творческой группы проводит Ресурсный центр;

4.2.2. Заседание Городской творческой группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов;

4.2.3. Члены Городской творческой группы участвуют в ее заседаниях без права замены. В случае отсутствия члена творческой группы на заседании он имеет право представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме;

4.3. Решения Городской творческой группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании;

4.3.1. Решения, принимаемые на заседаниях Городской творческой группы, оформляются протоколами, которые подписывает председательствующий на заседании творческой группы;

4.4. Решения Городской творческой группы являются обязательными для исполнения ее членами, участвующими в реализации Проекта;

4.5. Члены Городской творческой группы имеют право выражать особое мнение по рассматриваемым на заседаниях вопросам, которое заносится в протокол;

4.6. Ресурсный центр:

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности Городской творческой группы по реализации ИОП

«Формирование модели образовательно-производственного кластера, в рамках сетевого взаимодействия (на примере сферы сервиса)»

стр. 4 из 4

4.6.1. Определяет повестку заседаний Городской творческой группы, время и место проведения;

4.6.2. Председательствует на заседаниях Городской творческой группы;

4.6.3. Дает поручения членам Городской творческой группы.

5. Организационно-техническое обеспечение деятельности Городской творческой группы

5.1. Организационно-техническое обеспечение деятельности Городской творческой группы, включая информирование о времени и месте проведения заседаний, обеспечение необходимыми информационными материалами, организацию подготовки заседаний, осуществляет Ресурсный центр.

6. Члены Городской творческой группы обязаны:

6.1. Присутствовать на заседаниях Городской творческой группы;

6.2. Голосовать по обсуждаемым вопросам;

6.3. Исполнять поручения, в соответствии с Планом работы и решениями Городской творческой группы;

6.4. Участвовать в разработке программ опережающего профессионального обучения с привлечением высококвалифицированных сотрудников своего ПОУ; в организации и проведении экспертизы необходимых документов с привлечением работодателей; в диссеминации инновационного опыта и публикациях по тематике инновационной образовательной программы.

6.5. Предоставлять объем выполненной работы (заполненные таблицы, формы, программы и т.д) в соответствии с Планом работы и по запросу Ресурсного центра;

6.6. Формировать отчет о проделанной работе по каждому этапу реализации инновационной образовательной программы (май-июнь 2023, 2025г.г.).

7. Члены Городской творческой группы имеют право:

7.1. Участвовать в обсуждении повестки дня, вносить предложения по повестке дня;

7.2. В письменном виде высказывать особые мнения;

7.3. Ставить на голосование предлагаемые ими вопросы.

7.4. Приглашать для принятия участия в Городской творческой группе представителей от работодателей.

8. Срок действия настоящего Положения - до внесения соответствующих изменений.