



Карьерная карта выпускника

Специальность 43.02.16 Туризм и гостеприимство направление «Предоставление услуг предприятий питания»

Виды профессиональной деятельности: Производство блюд, напитков и кулинарных изделий в организациях питания; Обслуживание гостей в организациях питания; Управление предприятием питания



Во время обучения в колледже
выплачивается стипендия за успехи в учебе;
современная материально-техническая база;
производственная практика на ведущих предприятиях города;
формирование цифрового паспорта компетенций,
участие в чемпионатном движении: Всероссийский чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»;
помощь с трудоустройством

Средняя заработная плата в Санкт-Петербурге в 2024 году
60000 руб – повар; **70000 руб** – официант;
83000 руб – директор ресторана

2 - 3 года
Студент
16 - 19 лет
срок обучения
2г. 10 мес. / 9 кл.
1г. 10 мес. / 11 кл.
Присваиваемая квалификация:
Специалист по туризму и гостеприимству

1 год
**Повар
Официант,
бармен**
20 лет
образование:
СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

1 год
**Су-шеф
Бригадир поваров
Старший официант,
Старший бармен
Бригадир официантов**
21 год
образование:
СПО, программы повышения квалификации

1 год
Руководитель службы предприятия питания
22 года
образование:
СПО, программы повышения квалификации

2 года
Заместитель руководителя предприятия питания
23 года
образование: СПО; высшее образование – бакалавриат
Повышение квалификации, переподготовка по управлению предприятиями

5 лет
Руководитель предприятия питания
25 лет
образование:
Высшее образование - специалитет, магистратура;
Повышение квалификации, переподготовка по управлению предприятиями

Руководитель сети предприятий питания
30 лет
образование:
Высшее образование - специалитет, магистратура;
Повышение квалификации, переподготовка по управлению предприятиями

Опорные работодатели:
ООО «Европа Отель», ООО «Газпром питание»;
ООО «Вест Бридж Отель»; ООО Транквилла, ООО Мойка 22,
ЗАО «Гостиничный комплекс «Астория», ООО «Институт кофе и чая»; ООО «ПИЦА-НЕВА»

Социальные проекты работодателей
Адаптация молодых сотрудников
Возможность получения высшего образования
Повышение квалификации
Достойная и стабильная заработная плата
Тренинги и стажировки